

## 6. Politica Salute e Sicurezza sul lavoro

L'alta direzione della MER MEC Group ha reso obbligatorio, presso tutte le sue sedi e cantieri operativi, l'implementazione del Sistema MER MEC Group di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro che soddisfa o supera i requisiti delle normative vigenti nei paesi ove opera; sistema conforme alla UNI ISO 45001:2018

I valori e la cultura della Salute e Sicurezza sono inerenti alla gestione dell'azienda, pertanto tutte le attività devono essere valutate nell'ottica della prevenzione e protezione delle persone sul posto di lavoro.

L'alta direzione si impegna a:

- Individuare tutti i fattori interni ed esterni che possono influenzare il sistema;
- Attuare una gestione responsabile del Sito mediante la conduzione delle proprie attività nella piena tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori;
- Definire ruoli e responsabilità, definendo le varie leadership, ciò finalizzato a rafforzare la cultura della sicurezza per il raggiungimento degli obiettivi ambiziosi e standard elevati come parte integrante del processo di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro;
- Mettere a disposizione di risorse umane, strumentali, economiche e mezzi idonei al fine di gestire al meglio il sistema come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda. In particolare, pianificare gli investimenti necessari al buon funzionamento degli impianti, macchine, attrezzature e di tutte le infrastrutture in genere;
- Progettare e realizzare eventuali modifiche, tenendo in considerazione, come da primaria importanza, gli aspetti di Sicurezza;
- Applicare procedure sistematiche per l'individuazione dei rischi, a gestire tali rischi con opportuni metodi di valutazione ed attuare tutte le misure necessarie per ridurre al minimo i pericoli;
- Predisporre piani di emergenza e d'intervento per gestire i rischi residui;
- Dotare i propri dipendenti di infrastrutture idonee all'attività da svolgere e di tutti i dispositivi di protezione, personali e collettivi, necessari con riguardo anche delle loro esigenze ergonomiche;
- Fornire formazione ed addestramento a tutte le risorse aziendali; sensibilizzare gli stessi a svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosi la relativa responsabilità;
- Promuovere la cooperazione fra le varie risorse aziendali e il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori;
- Incoraggiare tutto il personale a segnalare incidenti, pericoli, rischi; contestare qualsiasi comportamento identificato come o percepito come rischioso; sospendere un'attività qualora ritengano inadeguato il livello di sicurezza;
- Creare una cultura della sicurezza proattiva intensificando la comunicazione con e tra i dipendenti in maniera tempestiva;

- Consentire la partecipazione dei lavoratori per contribuire ai processi decisionali relativi alle prestazioni in termini di salute e sicurezza e ai cambiamenti proposti;
- Attuare una efficace comunicazione con i clienti, i fornitori, gli appaltatori e con la popolazione per migliorare la sicurezza del sito;
- Comunicare con le autorità pubbliche competenti per stabilire ed aggiornare le procedure di emergenza e di evacuazione;
- Conseguire autovalutazioni periodiche e controlli specifici, per mezzo di audit interni;
- Riesaminare periodicamente l'attuazione del sistema e verificarne l'operatività, l'adeguatezza e l'efficacia;
- Programmare un miglioramento continuo, considerando i risultati e le analisi degli audit interni, dal riesame periodico, da cambiamenti radicali, evoluzioni legislative, tecnologiche ed organizzative.

Monopoli, 12/01/2020

Datore di Lavoro per la Sicurezza  
Ing. Francesco Andrucci

