

Politica per la Diversity & Inclusion

Il Gruppo MERMEC considera le persone un fattore fondamentale per il successo della propria organizzazione e crede che la promozione di una cultura organizzativa diversificata e inclusiva possa consentire agli individui di prosperare, garantendone la piena espressione e la loro completa valorizzazione. La diversità e l'inclusione consentono di introdurre nuovi modi di pensare e punti di vista differenti, elementi alla base di un business fondato sulla continua innovazione.

Inoltre, si ritiene che un'organizzazione più imparziale, più inclusiva e socialmente responsabile sia in grado, nel tempo, di conservare la propria resilienza, sostenibilità e reputazione.

Il Gruppo MER MEC riassume i suoi impegni in tal senso all'interno della presente politica.

La Direzione del Gruppo MERMEC,
con l'obiettivo di:

- Promuovere i valori aziendali di eccellenza, solidarietà e integrità;
- Garantire l'imparzialità, eliminando pregiudizi e ripudiando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa;
- Promuovere condizioni di lavoro inclusive e trasparenti che consentano di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e relazionali, favorendo un equilibrio ottimale tra la vita privata e la vita professionale;
- Assicurare pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale secondo principi meritocratici;
- Consentire alle persone, indipendentemente dall'identità, dal contesto o dalle circostanze, di accedere al lavoro e sviluppare conoscenze, abilità e capacità fondamentali per il loro sviluppo e benessere personale;
- Contribuire agli obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite SDG di:
 - Parità di Genere (SDG 5)
 - Lavoro Dignitoso e Crescita economica (SDG 8)
 - Industria, Innovazione e Infrastrutture (SDG 10)
 - Riduzione delle Disuguaglianze (SDG 10)

si impegna affinché le aziende del Gruppo:

Implementino, attuino, mantengano e migliorino nel tempo i Sistemi di Gestione per la Diversity & Inclusion secondo la norma ISO 30415, determinandone e comunicandone il campo di applicazione.

Sistema di Gestione per la Diversity & Inclusion

Contesto dell'organizzazione

- Analizzino il proprio contesto garantendo l'individuazione e il riesame periodico:
 - Dei fattori interni ed esterni rilevanti per il SGD&I;
 - Degli stakeholder e delle loro esigenze e aspettative.
- Sviluppino un contesto organizzativo che sostenga l'inclusione e la valorizzazione delle diversità, in quanto questi ultimi sono considerati valori fondamentali alla creazione di un ambiente di lavoro aperto e stimolante per la nascita di idee innovative di business.

Leadership e risorse

- Identifichino ed assegnino ruoli, responsabilità ed autorità necessarie al funzionamento del Sistema di Gestione per la Diversity & Inclusion;
- Gli alti dirigenti dimostrino impegno per la D&I e rappresentino dei modelli di riferimento dei comportamenti coerenti con i principi di D&I, i valori condivisi e le credenze;
- Promuovano la cultura della Diversità ed Inclusione come fattore di successo, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione;
- Mettano a disposizione le risorse necessarie affinché il sistema di gestione per la Diversità ed Inclusione sia attuato e mantenuto efficacemente.

TLP: CLEAR

Consultazione e Partecipazione

Attivino processi efficaci per la consultazione e partecipazione del personale, a tutti i livelli e funzioni applicabili, e degli stakeholder in generale, anche attraverso la nomina di propri rappresentanti, finalizzata alla pianificazione, sviluppo, attuazione, valutazione dell'efficacia e miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Diversità ed Inclusione.

Valutazione dei Rischi e delle Opportunità

- Identifichino in modo continuo e proattivo i rischi e le opportunità per la Diversità ed Inclusione derivanti dall'analisi del contesto interno ed esterno, delle parti interessate e degli obblighi di conformità;
- Identifichino, attuino e verifichino l'efficacia delle contromisure necessarie per eliminare i rischi alla fonte o, laddove non possibile, minimizzarli e le azioni necessarie per perseguire le opportunità.

Competenza e consapevolezza

Promuovano il processo di crescita e coinvolgimento attivo delle risorse umane, implementando programmi di formazione e sensibilizzazione del personale a tutti i livelli, garantendo che lo stesso sia consapevole dell'importanza e della rilevanza delle proprie attività e di come esse contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Comunicazione

Diffondano ed informino, in azienda ed all'esterno, sulla politica per la Diversità ed Inclusione, sui risultati raggiunti e sui piani di miglioramento attraverso:

- Affissione della dichiarazione della politica in punti di comunicazione all'interno dell'azienda e pubblicazione sui siti internet aziendali;
- Pubblicizzazione costante degli obiettivi e dei risultati raggiunti tramite i mezzi di comunicazione a disposizione;
- Promozione dei temi della Diversity & Inclusion attraverso campagne di sensibilizzazione.

Controlli operativi

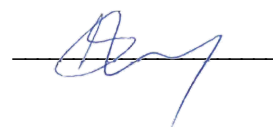
Mettano in atto nei processi aziendali i controlli operativi necessari per prevenire ogni forma di discriminazione nell'ambito della gestione delle risorse umane e degli stakeholder in generale, della progettazione e sviluppo dei prodotti e servizi immessi sul mercato, inclusa la gestione della catena di fornitura.

Monitoraggio e miglioramento del SGD&I

- Mantengano costantemente monitorato il grado di conformità del Sistema di Gestione per la Diversity & Inclusion attraverso:
 - Audit interni e/o esterni;
 - La correzione delle non conformità ed attuazione delle azioni correttive;
 - Il riesame periodico della Politica e del Sistema di Gestione per la Diversity & Inclusion;
- Implementino specifici programmi di miglioramento sulla base delle analisi dei rischi e opportunità.
- Implementino un sistema di segnalazione delle violazioni e un sistema sanzionatorio.
- Provvedano alla valutazione periodica dei Sistemi di Gestione attraverso metriche specifiche, definendo piani di azione che rafforzino gli strumenti previsti per l'attuazione delle politiche D&I.

Tutto il personale delle società del Gruppo MERMEC, a qualsiasi livello, secondo le autorità e responsabilità ricevute è responsabile della puntuale applicazione delle prescrizioni contenute nei Sistemi di Gestione per la Diversity e Inclusion.

Il Presidente
Cav. Lav. V. Pertosa



TLP: CLEAR