

La scelta di implementare un Sistema di Gestione conforme alla norma SA8000 è motivata dalla volontà del Gruppo Angel di regolamentare in forma chiara ed univoca lo svolgimento delle attività secondo i requisiti di Responsabilità Etica e Sociale, impegnandosi a coinvolgere su tali tematiche l'intera filiera di fornitura.

Pertanto, ciascuna Società del Gruppo Angel nel rispetto della normativa vigente, si impegna ad integrare le problematiche sociali ed ambientali nella propria strategia e nei rapporti con gli stakeholders sia interni che esterni, attraverso il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale.

Il sistema di gestione SA8000:2014, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per il Gruppo Angel il quadro generale operativo in virtù del quale ciascuna organizzazione appartenente al Gruppo è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

La Direzione di ciascuna Società del Gruppo dichiara il proprio impegno a:

- aderire e conformare le proprie politiche e procedure ai requisiti della norma di riferimento SA8000:2014, alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard, alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.
- rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA8000:2014 e migliorarne continuamente l'efficacia.

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014 sono di seguito sintetizzati:

- non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- rispettare il diritto dei lavoratori a aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
- assicurare al personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

La Direzione di ciascuna Società del Gruppo si impegna altresì:

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014 anche creando un gruppo di persone eterogeneo che ha lo scopo di monitorare la conformità dello standard, nonché a rendere pubblici gli impegni e i risultati attraverso un bilancio annuale di responsabilità sociale;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate;
- a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014;
- a gestire reclami e proposte inoltrati dagli stakeholders interni ed esterni secondo le modalità definite nella relativa procedura di sistema. Le segnalazioni ed i suggerimenti possono essere inoltrati utilizzando la modulistica prevista a procedura, mediante comunicazione anonima da imbucare nelle apposite cassette, comunicazione al RLSA della sede di riferimento ovvero direttamente all'ente di certificazione o al SAI (Social Accountability International)

Le società del Gruppo definiscono e mantengono un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La Direzione di ciascuna società del Gruppo, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

Monopoli, 01/02/2022

Chief Executive Officer
Angelo Holding S.p.A.



Chief Executive Officer
Mer Mec S.p.A.
Cav. Vito Pertosa

