

# Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

---

La Direzione di MER MEC STE,

con l'obiettivo di garantire:

- la Salute e Sicurezza dei lavoratori, prevenendo gli infortuni e le malattie professionali;
- la salubrità e sicurezza dei luoghi di lavoro;

si impegna a:

## **Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro**

- implementare, attuare, mantenere e migliorare nel tempo il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, secondo la norma UNI EN ISO 45001, determinandone e comunicandone il campo di applicazione.

## **Contesto dell'organizzazione**

- analizzare il proprio contesto garantendo l'individuazione e il riesame periodico:
  - o dei fattori interni ed esterni rilevanti,
  - o degli stakeholder e delle loro esigenze e aspettative.

## **Leadership e risorse**

- identificare ed assegnare ruoli, responsabilità ed autorità necessarie al funzionamento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- promuovere la cultura della Salute e Sicurezza, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione;
- mettere a disposizione le risorse necessarie affinché il sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro sia attuato e mantenuto efficacemente.

## **Consultazione e Partecipazione dei Lavoratori**

- attivare processi efficaci per la consultazione e partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli e funzioni applicabili, anche attraverso la nomina di propri rappresentanti, finalizzata alla pianificazione, sviluppo, attuazione, valutazione dell'efficacia e miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

## **Obblighi di conformità**

- determinare i propri obblighi di conformità derivanti da prescrizioni legali o altre prescrizioni di carattere volontario ed assicurare che gli stessi siano sempre soddisfatti nell'applicazione di tutti i processi aziendali primari e di supporto.

## **Valutazione dei Rischi e delle Opportunità**

- Identificare in modo continuo e proattivo i pericoli e valutare i rischi e le opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro derivanti dall'analisi del contesto interno ed esterno, delle parti interessate e degli obblighi di conformità;
- Identificare, attuare e verificare l'efficacia delle contromisure necessarie per eliminare i rischi alla fonte o, laddove non possibile, minimizzarli e le azioni necessarie per perseguire le opportunità.

## **Competenza e consapevolezza**

- promuovere il processo di crescita e coinvolgimento attivo delle risorse umane, implementando programmi di formazione e sensibilizzazione del personale a tutti i livelli, garantendo che lo stesso sia consapevole dell'importanza e della rilevanza delle proprie attività e di come esse contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi aziendali, tramite l'applicazione delle procedure, dei principi di buona prassi professionale e delle prescrizioni legali e normative vigenti.

## **Comunicazione**

- diffondere ed informare, in azienda ed all'esterno, sulla politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, sui risultati raggiunti e sui piani di miglioramento attraverso:
  - o affissione della dichiarazione della politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro in punti di comunicazione all'interno dell'azienda e pubblicazione sul sito internet aziendale,

**Controlli operativi**

- o pubblicizzazione costante degli obiettivi e delle prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro raggiunti tramite i mezzi di comunicazione a disposizione.

**Preparazione e risposta alle emergenze**

- nell'attuazione dei processi aziendali, applicare, con una logica di life cycle, i controlli operativi necessari a garantire la prevenzione degli incidenti, degli infortuni e malattie professionali dei lavoratori e la protezione della Salute e Sicurezza degli stessi.
- essere preparati ed addestrati per rispondere alle emergenze con impatto sulla Salute e Sicurezza dei Lavoratori che possono presentarsi nell'attuazione dei processi.

**Monitoraggio e miglioramento del SGSSL**

- mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro attraverso:
  - o audit interni e/o esterni,
  - o la correzione delle non conformità ed attuazione delle azioni correttive,
  - o il riesame periodico della Politica e del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- implementare specifici programmi di miglioramento delle prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro sulla base delle analisi dei rischi e opportunità e perseguendo la logica della gerarchia dei controlli:
  - o Eliminazione dei pericoli,
  - o Sostituzione con processi, attività operative, materiali e attrezzature meno pericolosi,
  - o Attuazione di misure tecnico progettuali e di riorganizzazione del lavoro,
  - o Attuazione di misure di amministrazione tra cui l'informazione, la formazione e l'addestramento,
  - o Utilizzo di dispositivi di protezione individuali e collettivi.

Tutto il personale di MER MEC STE, a qualsiasi livello, secondo le autorità e responsabilità ricevute è responsabile della puntuale applicazione delle prescrizioni contenute nel Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro implementato.

Milano, 22/09/2022



La Direzione di MER MEC STE srl